

О Р Г А Н
Р. К. В. К. П. (6)
И РАЙКОМ СОЮЗА
СТРОИТЕЛЬСТВА
№ 2 0 3

СТАЛИН

XVIII-й съезд Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков).

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ВКП (б)

Докладчик тов. ЖДАНОВ

КОЛЛЕЖИЕ. Начало смотри в № 36

№ 36 марта и в № 37 от 28 марта.

Задачах производственных и советских первичных парторганизаций

Необходимо потому, чтобы ячейки вовлекались в обсуждение хозяйственных вопросов, связанных с предприятием, чтобы время от времени собирались хозяйственные конференции представителей ячеек предприятий, ходящих в составы трестов, для обсуждения вопросов, связанных с делами в тресте. Это один из верных путей, необходимых как для обогащения хозяйственного опыта партийных масс, так и для организации контроля снизу.

(И. Сталин. О задачах партии. Сборник «Об основах», стр. 24).

Создание хотя бы на опыт партийной организации такого гиганта, как Кировский завод в Ленинграде. Процентное-бухаринские баллисты, стоявшие одно время у руководства заводом, несли заводу большой вред, дошли его до такого состояния, что в середине 1937 года завод по многим позициям выполнял программу езда на 45 — 50 проц.

Сейчас заводом руководят новые люди, поднявшиеся на рядов заводской технической интеллигенции, из рядов стахановцев и ударников.

За последний год работы Кировского завода серьезно улучшились и в этом деле большую роль сыграла партийная организация и ее партийный комитет, сумевшие правильно сочетать партийно-политическую работу с хозяйственной.

Практика Кировских коммунистов показывает, что правильное сочетание партийно-политической работы с хозяйственной не ведет к нарушению единства, с одной стороны, с другой стороны, к забвению партийно-массовой работы.

В этом отношении большое значение имеет то, что в руководстве партийной организацией поднимались люди, хорошо знающие технику и экономику предприятия, поднявшие людей из цехов, с отдельных участков завода, людей, крепко связанных со всем коллективом рабочих и инженерно-технических работников.

Партийная организация Кировского завода смело раскрывала яркиские элементы на заводе и выдвигала новые кадры — до 500 лучших стахановцев, инженерно-технических работников и управленцев заводом, — и управляет успешно.

Относятся внимательно к сигналам рядовых рабочих в случае являющихся, партийная организация

сумела принять участие в решении ряда крупных экономических вопросов на заводе. Партийная организация принимала активное участие в реформе системы зарплат на заводе, которая была залупана вредителями. Вместо 100 тарифных сеток, сейчас на заводе осталось 4, перестроены сотни тысяч норм. Это имело хозяйственное значение для правильной организации и повышения производительности труда на заводе.

За последние полгода завод вымоплатил производственные фонды без перерасхода фонда зарплат при значительной перестройке новых норм.

Парком Кировского завода помогло дирекции навести порядок в энергетическом хозяйстве завода, выдвинула из этого участка свежих людей и помогло разработать конкретные мероприятия. В результате завод с честью справился с сравнительно новым заданием к октябрю 1939 года.

Вот другой пример. Ярославский Революционный 7 лет не выполнял производственной программы. Поую работу Революционного, к руководству которым одно время пробрался враг народа, чувствовалась якая норма.

ЦК ВКП(б) помогло большевикам Революционного развобачить и разогреть врагов народа и потребовал в кратчайший срок ввести Революционный в число передовых предприятий страны.

Партийная организация Революционного укрепила ЦК ВКП(б) с честью выполняла Программа IV квартала 1938 года по выпуску инвентарных без выношена капиталом на 100 проц., в январе на 106 проц., а в феврале на 108 проц. Вместе с хозяйственными успехами росла и партийная организация. За четвертый квартал партийная организация Революционного выросла больше, чем за предыдущие 2 года.

На чем основаны успехи партийной организации Революционного? Они основаны на правильном сочетании хозяйственной и политической работы партийной организации. Партийная организация Революционного так строила свою работу, что задача выполнения производственной программы была поднята на уровень большой политической задачи и на этом воспитывалась весь коллектив Революционного. Партийная организация так сумела расставить партийные кадры, что делается на любом участке предприятия. Райком ВКП(б) и политкомитет не подменял хозяйственного руководства. Более того, создавались все необходимые условия для проявления самостоятельности и инициативы хозяйственников, но партийная

задача была в курсе каждого шага дирекции и в нужные моменты, хорошо зная состояние хозяйственных дел, направляла, упила, помогала хозяйственному руководству.

Резко критикуя распушенность и безответственность, долгое время прививавшиеся врагами народа, партийная организация поддерживала и морально и политически каждого хозяйственного руководителя, каждого рабочего и служащего, честно работавших на комбинате.

Таких примеров, как пример с Кировским заводом и Ярославским Революционным, можно привести десятки и сотни. Завод «Мосбир» и 1-й Часовой завод в Москве; целый ряд авиационных заводов; ряд металлургических заводов; Харьковский завод «Свет шахтера»; завод Ново Сормово в Горьковской области и многие другие предприятия также дают примеры правильного сочетания партийной и хозяйственной работы в являющихся первичных парторганизаций.

Во всех республиках, краях и областях найдется немало партийных организаций, которые сумели установить правильное отношение к вопросам хозяйства, наладить контроль за состоянием дела на производстве и помочь хозяйственникам выполнять и перевыполнять программу.

Создание далее на опыт партотделов ЦК на оборонных заводах. Этому вопросу придает исключительное значение товарищ Сталин. Товарищ Сталин предложил установить на оборонных заводах институт ЦК в качестве партотделов в качестве партотделов квалифицированных инженеров-синдикалистов своего дела, хороших специалистов. Это мероприятие нельзя себе представить и даю исключительные результаты. На оборонных заводах созданы новые типы работников, которые сочетают партийную работу с умением проверять тот или иной хозяйственный шаг технической работой.

Известно, что невежество в хозяйственных и хозяйственных вопросах некоторых партийных работников было на руку вредителям. Наши первичные партийные организации — это передовой отряд наших предприятий, это цвет наших предприятий. Необходимо использовать весь опыт этого передового слоя, каким являются коммунисты на предприятиях. Для того, чтобы перевести этого на него ответственность своего казуса, с расхождением директоровского фонда, с положением в рабочих общественных, с положением в рабочих столовых, надо положить на плечи не только весь опыт партийных организаций, советять большевикам

предосторожно все стороны производственной жизни предприятия. Этим мы оказываем огромную помощь всему делу хозяйственного социалистического строительства.

Во время дискуссии была голосовала, что, дескать, предоставление права контроля производственным первичным партийным организациям — это есть удар по единоначалию. Мне кажется, что те люди, которые считают, что единоначалие заключается в том, чтобы командовать заводом, без опоры на актив, ничего в единоталити не понимают.

Наме советское, большевистское единоначалие заключается в умении распорядиться, в умении организовать дело, подобрать кадры, дать правильную директиву, потребовать отчет, устранить безответственность и бездельничать. По оно означает, вместе с этим, и умение опираться в этой работе на партийно-массовую, на актив предприятия, на весь коллектив предприятия.

Потому, исправлялись высказывания на счет того, что можно как-нибудь обойтись без контроля со стороны первичных партийных организаций. Эра некоторые хозяйственники балысты такого контроля.

В связи с этим наперед необходимо более точно определить задачи различного типа первичных партийных организаций и, в частности, таких первичных партийных организаций, как партийная организация на производстве (фабрика, завод, совхоз, колхоз) и партийная организация наркомата.

Партийная организация производственного типа должна быть предоставлено право контроля за состоянием дела предприятия, совхоза и колхоза. Это должно привести к усилению роли и ответственности первичных партийных организаций на производстве.

Что касается партийной организации наркоматского типа, то она должна в силу специфических условий своей работы, функцией контроля, должны усилить свою роль и всецело улучшить работу аппарата. Их обязанность — синдикализировать от подотчетов того или иного наркомата, отмечать недостатки отдельных работников и сообщать о них в ЦК и руководящим наркоматам.

Товарищ Сталин на заседании Оргбюро ЦК 15 марта 1926 г. определял задачи советских ячеек: говорить о том,

«чтобы наши советские ячейки были быстроевыми действующими членами советского народа в наших учреждениях...»

